

谁没点青春的冲动

2013年毕业于天邦股份已然两年，每每想起那份稚嫩的情感经历，依然像发生在昨天一样。和大多数人的青春一样，一个情窦初开的女生和一个玩世不恭的男生，都会擦出不一样的火花。

是，在静暗恋隔壁班的靛仔两个月至十天又五个小时三十一分钟的时候，我发现我对静有点感兴趣。但是正处豆蔻年华，谁都不愿意过早的让这样的苗头夭折，于是我每天都在静的面前做出各种表现，希望她能真正的关注我。我准备了好多话，春风十里，不如你。“漫长的生春本像是沙漠，却从你的脚下长出了绿洲”……但是和大部分的青春类型的电影不一样，我在在襁褓中的苗头被静亲手掐了。

我曾经也写个东西，偶尔还拿出去显摆，毕竟我是牛家也鲁迅。在那之后，我曾近乎疯狂地把我对静的感觉转换成那些肉麻的诗句，换来的却是呵呵。我努力把那些被静击碎的话捡起来，捏把把把，希望能够拼凑出只言片语，能挽回之前的那份青涩，却发现太难。我发现无论我怎么去折磨，终究敌不过秋风。那段时间我几乎看了魔，对于小静给我一个毫无意义的标点符号我都会思考半个小时，清楚的记得“蝴蝶为什么要飞不过沧海……”，蝴蝶为什么要飞不过沧海……？高中毕业后静去了省城读书，我留在高中再战，但是我对静的感情从未停止，就像是《那些年》里，柯景腾一直都是喜欢沈佳宜，也一直希望能够获得佳佳的关注，越发的要在她面前表现，作为牛家也鲁迅，我一直秉承着用文字打倒对手的原则，默默地保持着我的那份热爱。

但是我不知道到底错在了哪里，静对我一直都是非常冷淡。《怦然心动》里的那个女孩子对那个小男孩一直都很好，但是男孩子却对她感到厌恶。我想，我就是那个女孩子，而静就是那个男孩子。

我在坚持了三年零一个月的时间，觉得自己好累，感觉自己的坚持等不到一个该有的未来，我放弃了，就像是放弃了世界一般。我哭过，笑过，难过，难过。找不到放弃的理由，最后还是选择了放弃，单纯的希望静能过的开心。

现在，静即将为人妻，而我仍然孑然一身，偶尔同学聚会还会有人拿这事儿调侃我，回过头想想，谁的青春没点泪水？谁的青春做错了还会后悔？谁的青春不是残缺美？谁的青春又一路旁逝？

我想起我少时的奔跑，那是我逝去的青春。想多了心里总是五味杂陈，生感惭愧，还是收拍下热泪与鼻涕，给下一个客户打电话催下单单啥的吧……

盐城邦尼 徐乾坤

路与人生

这世上从来就没有一条原本就很平坦的路，同样也不会有永远都一帆风顺的人生。

生活在今天这个时代的我们，很多人都已习惯了路的过程，羡慕着他人美丽而生活、美好的人生，却很少有人能够静下心来想一想：一条路在平坦前的凹凸不平，一个拥有美好人生的人在这之前所经历的风雨坎坷。

一条原本不平坦的路，要经过多少人的铲填、压路，才能变得平坦光滑；一个人得经过多少苦难、抉择、痛苦、拼搏才能追求到自己想要的生活和人生。

其实这世界上有很多事情，若想变得美好，经过都是一样的。没有历经苦难、经过千锤百炼浴火重生的凤凰是不会成为光芒万丈的神鸟。一条平坦大路，也必须多少人的铲填、压路；人生若要美好，也必须经历一番风雨洗礼。一个企业的成长更是如此！

日本有位很著名的企业家曾经说过：没有经历过生死考验的企业，不能算是一家伟大的企业。醉香扑鼻，必是经过一番风霜霜雪。而在面对前方的风雨坎坷追求未来美好的时候，无论对于个人还是企业来说，都会感到一些恐惧和不安的。但就算如此，我们依然应该前行。因为恐惧不安只是人性，但往前走就是责任！

盐城邦尼 徐友桂



天邦股份微信二维码

现在的社会似乎形成了一种惯有的现象，生活中的抱怨声越来越多，工作中的抱怨声更是一波比一波高。只要有任何的不如意就去发牢骚，去抱怨。但是抱怨真的会改变事情的发展吗，抱怨真的会给你带来什么？其实根本不会，如果你想减少那些抱怨，为何不静下心来做好每一件工作呢？当你全身心投入到一件事情中去就不会有那闲工夫去抱怨什么了。

在工作中，我们可能经常觉得这件事不公平，那件事不顺心，当你的这些想法增多时，你就会开始抱怨。只要稍加注意，

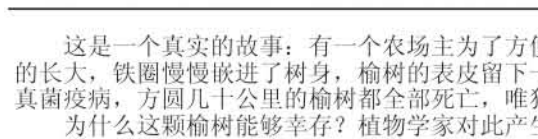
出行，寻找更多的可能

旅行成了最大最想实现的愿望。也许真的是生活在别处，只有离开，跳出习以为常的日子，才能发现未知的自己。看不同的风景，经历不同的生活，收集不同的快乐，才能看清，了解自己从未发现的部分。就连最厉害的大师级时高人物也热爱出走的生活，异域的风景，奇妙的邂逅，都能在设计师的脑中形成足以打动世界的灵感。可以走出的不仅仅是时空，最重要的是指引和主导生活的内心。

其实我们不只是从一种思维中跳出来，也可以从一段关系中走出来，从一份工作中走出来，从一种生活方式中走出来……无论什么原因，是好奇，是麻木，是寻找，是逃避……只要还不够完美，我们就可以去找到更好的一切。面对未知，人总是感到不安和兴奋，担心会失去什么，会失去现在所拥有的。身边有很多人每到这时候……每个人都被困住的部分，当时间不能解决问题，我们就只能期待自己找到出路的路，用脑，用心，用力，走出更为开阔明朗的未来。

世界上很多事都不是偶然。你困惑，烦恼，不安，所以想走出去，在途中遇到对的事自然会停下来，因为那个对的感觉等在那里已经很久了。你要做的是跳出眼前的自己，勇敢地走出去看看，给自己寻找机会，也许回来的时候你已经带着满心的收获。

广西汉世伟·蔡玉琦



这是一个真实的故事：有一个农场主为了方便检牛，在庄园的一颗榆树上箍了一个铁圈。随着榆树的长大，铁圈慢慢嵌入了树干，榆树的表皮留下一道深深的伤痕。有一年，当地发生了一种奇怪的植物真菌疫病，方圆几十公里的榆树全部死亡，唯独那棵箍了铁圈的榆树存活了下来。

为什么这颗榆树能够幸存？植物学家对此产生了兴趣，经过研究发现，正是那个给榆树带来伤痕的铁圈拯救了它，因为从锈蚀的铁圈里吸收了铁质，所以榆树对真菌产生了特殊的免疫力。

不仅是树，人也是如此。我们也许在成长过程中会受过各种各样的伤害，甚至不堪回首。但伤害多少会留下些东西，会成为我们生命中的一道养料，让生命变得更强韧，更坚强，更充满活力、活力和希望，同时也是一个警醒，让我们及时从迷惑中解脱。

没有人会无缘无故在你生命中出现。每一个在你生命中出现的人，都有因缘。爱你的人给了你感动，你爱的人让你学会奉献，你不喜欢的人教会你宽容与接纳，不喜欢你的人促使你自省与成长。

所以，如果你曾经受过伤害，请感谢那些你认为伤害过你的人。

成都天邦 车瀚江

注重细节从点滴做起

细节是组成生活、学习和工作的重要部分，不管是一个国家、还是单位、或者个人，想要发展壮大，或者有所成就，都必有从细小的环节做起。只有每个环节，每个部分，每个点滴都做的非常到位，才能使它正常运转，不断发展壮大。

细节决定成败的理念反映了时代发展的主题，适应社会发展的需要，它从各个方面，由浅入深，从思想观念出发，到细节产生的差距，由细节的本质到细节的积累。清清楚楚地、淋漓尽致地向我们展现了一个全新的观念，无论做人、做事，都要注重细节，从小事做起。

其实在我们身边有许多不同工种、不同岗位、不同的人，在自己工作岗位上都表现出了细节，给我们的生活、工作、人际交往都带来意想不到的效果。

有一次我做原料调配说明时，我把公司名称、原料名称、单价、合同编号、签订日期、签订数量、到货日期、到货数量、合计数量、合计金额，差额……修改好，并把日期也修改好，而且还进行了再一次的检查，没问题我就交给成本会计让她审核。可是不到几分钟，小张就查出我上面的差额没有修改，当时我很纳闷，明明自己很认真、细心的检查了一遍，就是没有发现有什么错误。

盐城邦尼 韩莉

梦想与生活

最近在一本杂志上看到了谭洪岗老师发表的文章，读后感触颇深，按耐不住好奇去看了文中所写的法国微电影《镜子》。影片导演用特殊的视角将男主角的一生与镜头紧紧地结合，经历坎坷一生，有欢有喜有悲，直至主人公老了，佝偻的拖着沉重的身体走出去退场。

看到此时我不禁沉默了，从南航主人公的一生折射出了太多，我又想起了一直在思索的问题：梦想与现实生活。几时的自己有过多许多梦想，那时无忧无虑也不曾想过以后的生活。随着慢慢长大，梦想也渐渐的由多变少，不再憧憬不再向往，有的只是为生活打算，为生活考虑，放弃了也忘记了自己的初衷。

梦想本身如同一个召唤，召唤着前进的我们去寻找，去发现。可当我们抬头看看周围却发现大环境已变，生活的压力也逐渐地让我们失去了去寻找的动力；失去了那份渴望。其实我们也曾奋勇向前，去反抗，去呐喊。可是当一次又一次的被现实生活无情的碾压后，终于也学会了随波逐流，就像炊烟那样袅袅升起，却又无可奈何的被清风吹去，空留一阵哀思。

忙碌碌碌又碌碌无为，这就是我们现在大多数人的写照。在前几年的同学聚会中，大家都唉声叹气，肆无忌惮地从过去聊到现在，从以前在学校发生的种种趣事，再到现在被迫无奈的走向自己不喜欢的岗位，最后还有几位同学失声痛哭。我知道那也是他们口中所说的那个，心中有太多太多的话太多的事想说，可是没办法！

如今的我们已不再是那个少不更事的孩子们了，身上也开始渐渐承担起这一辈手中接过的重担，也开始懂得不仅仅要对自己负责，还要对家庭亲人朋友负责。每当深夜降临，总会抬头看看天上的残月，脑中回忆着那些逝去的梦想，那些已记不清模糊的人，却只能把那些梦想埋藏心底！

当抱怨变成过去式，当抗争变成接受，当一切的一切从不合理变成合理的时候，你便接受了生活的安排，与自己的梦想渐行渐远，所谓的“终南路上”在如今看来，不过是一群逃离生活，去寻找梦想的人，他们忍受不了生活的安排，情愿去过着不食人间烟火的日子，一心只为梦想。生活依旧继续，而梦想也一直在前方等着我们去追逐！如果时光倒流，让你回到最初人生的交叉点，一边通往梦想，另一边则是回归现实生活，我们又会做出怎样的选择？

铁圈与树

铁圈与树，这是一个真实的故事：有一个农场主为了方便检牛，在庄园的一颗榆树上箍了一个铁圈。随着榆树的长大，铁圈慢慢嵌入了树干，榆树的表皮留下一道深深的伤痕。有一年，当地发生了一种奇怪的植物真菌疫病，方圆几十公里的榆树全部死亡，唯独那棵箍了铁圈的榆树存活了下来。

成都天邦 车瀚江

注重细节从点滴做起

细节是组成生活、学习和工作的重要部分，不管是一个国家、还是单位、或者个人，想要发展壮大，或者有所成就，都必有从细小的环节做起。只有每个环节，每个部分，每个点滴都做的非常到位，才能使它正常运转，不断发展壮大。

细节决定成败的理念反映了时代发展的主题，适应社会发展的需要，它从各个方面，由浅入深，从思想观念出发，到细节产生的差距，由细节的本质到细节的积累。清清楚楚地、淋漓尽致地向我们展现了一个全新的观念，无论做人、做事，都要注重细节，从小事做起。

其实在我们身边有许多不同工种、不同岗位、不同的人，在自己工作岗位上都表现出了细节，给我们的生活、工作、人际交往都带来意想不到的效果。

有一次我做原料调配说明时，我把公司名称、原料名称、单价、合同编号、签订日期、签订数量、到货日期、到货数量、合计数量、合计金额，差额……修改好，并把日期也修改好，而且还进行了再一次的检查，没问题我就交给成本会计让她审核。可是不到几分钟，小张就查出我上面的差额没有修改，当时我很纳闷，明明自己很认真、细心的检查了一遍，就是没有发现有什么错误。

盐城邦尼 韩莉

远离抱怨

我们经常听到这样一些抱怨：“工作太累了，但是工资就这么点。”“我那么拼命地工作，但上司还是不肯赏赐我。我越干越没信心了。”“客户太难缠了，而且其他部门的人一点都不配合我，我的工作没法开展……”

听起来，好像每个人的抱怨都有道理，可是，这有意义吗？在面对不利的环境或者困境的时候，我们为什么不能把困



宁波天邦股份有限公司主办 www.tianbang.com E-mail:techbank@tianbang.com

从实战出发

——天邦商学院举办水产特训营第三期培训班

11月11日至14日，宁波天邦股份有限公司天邦商学院为帮助大家掌握最新的《水产养殖水质检测与调控》的技术知识，特举办了第三期培训班。此次培训由天邦商学院院长苏利军主持，邀请了多位行业专家、教授、讲师，围绕水产养殖水质检测与调控、水质检测与调控、水质检测与调控等主题，进行了深入浅出的讲解和案例分析。培训过程中，学员们积极参与互动，现场气氛热烈。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

贺新郎·汉世伟

遥望神州路，问苍生，价低疫痼，谁教养猪？横空出世汉世伟，霸王故地旗树。借种美邦孟山都，艾格菲菲眉浅问，大厦倾可否托儿孤？收史记，基因组。

万里江山绘蓝图

主府院，桂闽鄂赣，挺进湘苏。七星捧月降初露，引来英雄无数。有伙伴，四方来助。携手农夫看众牧，问尔曹何凭相逐鹿。三千万，启征途。

吴略

成都天邦第三届党组织成功换届改选

2015年10月21日，天邦第三届党委换届选举大会在成都天邦顺利召开。大会由党委书记主持，全体党员参加。会上，第三届党委工作报告得到了全体党员的一致肯定。大会选举产生了新一届党委成员，为公司的党建工作注入了新的活力。

创新引领产品升级 科技带动企业发展

近日，根据《四川省企业技术中心认定办法》，成都天邦通过“2015年四川省企业技术中心”认定。这是天邦继之前获得“四川省企业技术中心”认定后的又一次殊荣。此次认定充分体现了业界对天邦技术创新能力和科技带动企业发展的高度重视。

湖北汉世伟扬帆启航

2015年10月25日上午10时，一阵鞭炮齐鸣声中，迎来了湖北汉世伟食品有限公司的开业庆典。汉世伟食品在湖北的顺利开业，标志着天邦集团在华中地区的战略布局迈出了坚实的一步。

广西汉世伟家庭农场开发起步强劲

10月31日，广西汉世伟食品有限公司在广西南宁举办了首次家庭农场推介会。会议吸引了来自南宁、贵港、大化等地的养殖户30多人参加。会上，汉世伟食品详细介绍了其家庭农场的经营模式和优势，得到了与会人员的广泛认可和好评。

饲料事业部市场部 马晋

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

饲料事业部市场部 马晋

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

饲料事业部市场部 马晋

此次培训不仅为学员们提供了宝贵的知识和技能，也为学员们提供了一个交流学习的平台。学员们纷纷表示，通过此次培训，受益匪浅，对水产养殖水质检测与调控有了更深入的了解和认识。未来，天邦商学院将继续举办此类培训活动，为学员们提供更多优质的教育资源。

猛将必发于卒伍，宰相必取于州郡——华为干部选拔绝杀技：三权四力

导读：华为之所以在国内和国际市场表现优秀，并形成坚强的团队战斗力，其干部选拔和培养方法起到了决定性的作用。在华为的不同业务部门，不同的管理层级，干部选拔用的是同一套标准，以保证各层级干部都能够具备决策力、理解力、执行力和实际连接力。本文作者是华为前人力资源部部长，调配部副部长，这篇长文章详细介绍了华为干部选拔的标准、程序和独特做法。

1、华为的干部选拔标准
华为建立了一套标准化的干部选拔标准。在华为不同的业务部门，不同的管理层级，在进行干部选拔的时候，大家采用的是同一套标准，这套干部选拔的标准，包括4个核心内容。

▲核心价值观是基础
因为对于一个公司的员工队伍来讲，越是高层的人员，越需要对于公司核心价值观的认同、践行和传承。因此华为在挑选干部的时候，着力选拔那些在价值观方面跟华为真正高度契合的人，也就是华为所说的“同心人”。
华为的核心价值观主要是三个内容：以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持，艰苦奋斗。因此华为在进行干部选拔的时候，在价值观的判断方面，也就是从这三个方面进行判断。当然这是通过关键事件，来对价值观进行判断。

▲品德与作风是底线
大家应该听说过华为的赛马文化，不能唯才是举。不符合品德要求的干部是一票否决的。在选方面的考核也是通过关键事件来进行考核。譬如说在评价一个干部他是否具有艰苦奋斗的工作作风方面，会从这些方面来进行评价：是不是用人五湖四海，不拉帮结派？是不是实事求是敢讲真话，不掩盖？是不是能够耐得住寂寞，受得了委屈？

▲绩效是必要条件和分水岭
大家应该听说过华为的赛马文化，也就是说对于个人加入到华为之后，他过去的所有的学历、工作经历都是一笔抹掉，每个人都是站在同一起跑线上。因此就像是一个巨大的马群，万马齐喑，一定会有些跑得最快的个人。

华为要求，只有绩效前25%的人可以被选拔干部，这也是华为的“绩效是必要条件 and 分水岭”这个条件的意思。
有3条标准。第一是最終对客户绩效；是真正的绩效。第二是是否履行过过程管理结果为导向。第三条是素质是否高于绩效。不承认素质里的手段，只有真正表现出绩效的结果才是公司认可的绩效。

在华为，绩效是评价一个员工非常重要的一个标准，绩效的好坏会影响到员工很多方面。

方面，包括薪酬、奖金、股票、晋升的机会等等。

▲能力是关键成功要素
对于能力来讲，会有一些通用的能力，也会有一些根据岗位不同的专业化的能力。总能力是工作中持续展现出来关键的绩效行为，成功的实践经验是对能力的验证。

首先，华为会有一个共同的能力标准，就是对于干部而言，我们的领导力的要求。华为从1996年就开展联合益进行合作，2005年华为再度和合益合作，开发了华为领导力模型。

领导力模型包括3个方面的内容，有3大核心模块。第一块是建立客户能力；第二块是建立华为公司的能力；第三块是建立个人能力。其中包括了9个关键素质。这9项关键素质后来被衍生为华为在干部选拔的时候去进行的干部评价，叫做“干部9条”。

对于领导力素质的评价，不像一般写评语，用一些非常通用的、非常含糊、或泛泛而谈的评价，而是要求必须基于具体的事例。

在这些方面华为的管理层干部自上而下对于华为的领导为模型进行的深入系统。为了让管理者们能够掌握这些比较专业的方法，其实在华为的领导为模型建模的项目过程中，就卷入了很多业务干部来参与，这也是华为管理变革的一个特点。

不管是人力资源、财务管理、供应链管理，还是研发管理方面的，都会有大量的来自不同领域的业务干部参与到这个项目的过程中去。一方面他们可以比较深刻的了解公司进行管理变革的背景、过程，深刻的了解变革的思想、方法是怎样发生的。

另一方面，共同参与的过程也使得大家对于这一项管理变革产生了更多认同感，在今后工作中会有更多身体力行、更多的支持。华为的干部9条经过实践之后，后来慢慢的演化成了干部4力，也就是：决断力、理解力、执行力和人际连接力。
高级干部要求具有比较强的决断力和人际连接力，中层干部要有理解力，基层干部要有执行力。

2、华为的干部选拔程序
华为在干部选拔过程中是采用三权分用的方式。这三个权利是：建议权、评议权和否决权。

准确地说来，第一个权利是叫建议权与建议否决权，第二个权利叫评议权和评议否决权，第三个权利叫否决权和否决权。实际上也就是把干部选拔的过程从提名，由谁来发起建议，怎样进行建议，由谁来进行审核评议，然后由谁可以提出否决意见。让这三个权利分别由不同的组织进行行使，相互制衡。

这里要给大家介绍一下华为的AT，也就是行政管理团队。其实在华为各个管理层级

里面有两个组织，一个叫AT，一个叫ST。

第一个建议权，是由负责日常直接管轄的组织来进行行使，也就是说某一个干部他如果属于某一个班，那么是由这个班的AT组织，也就是行政管理团队来进行行使。

ST这个组织也就叫做经营管理团队，它是由经常设的这些部门一把手来共同形成，所以它是跟岗位、角色直接相关的。

比如说中国地区部，中国地区部的ST是由中国地区部所有的一级部门的一把手来共同组成，那么他们来开展工作，进行决策，主要是针对于业务活动、业务事项。
AT组织的成员是从ST中间来进行选拔，不是说所有部门的一把手都可以进入AT，而是在其中挑选在人员管理方面具有比较强的能力、具有丰富经验的人来组成。

AT的职权范围是对所有人评价相关的工作来行使权利。譬如说干部选拔评议、绩效考核、调薪、股权激励等等。

建议权由日常直接管轄的组织的AT来行使，对于在举荐组织内这些部门来讲，是由他举荐的另外一方来行使建议否决权。

评议权和审核权这项中，评议权是由促进干部过程成长中能力建设与提升的组织来进行行使，也就是华为大学。

审核权是由代表日常行政管轄的上级组织来进行行使。也就是由建议权行使的组织的上级部门来行使。

第三个权利是否决权和弹劾权。是由代表公司全流程运作要求，全局性经营利益和长期发展的组织来进行行使，实际上就是党委。

党委在干部选拔任命过程中间行使否决权。在干部日常管理的过程中间行使弹劾权。这个否决权和弹劾权都是要有基础的，都要有依据。也就是在这个过程中由各层员工的评价到经过调查核实，查确实是这个干部有问题，干部就可以行使否决权和弹劾权。

3、华为的干部发展
1997年，华为曾经发生过一次大事件：市场部的大集体辞职，在之后的两年半，华为又举办了“烧不死的鸟是凤凰”，从而奠定了华为能上能下的精神和文化。

能上能下首先是涉及的范围很大，涉及的人员非少数。现在在华为已经是大家能够普遍接受和认可的文化现象。能上能下是彻底的能上能下，岗位发生变化之后不易回薪。

华为每年都会对干部进行末尾的淘汰，末尾淘汰是分层次进行的，高层、中高层和基层都是分层来淘汰10%的干部。如果说不是高层的话，可能最后被淘汰的会集中在基层。高层的干部同样也需要进行淘汰，这在华为都是强势执行。

文/王玲 |来源：正和岛商学院

理的角色转变，在这个过程中，管理者的自我认知、能力和时间的分配，都必须要进行调整，才能够适应新的岗位要求。

因此对于非常重视对于一线基层干部转身的过程，也开发了相应的基层干部在岗角色认知和实践的检验项目，这个项目里会进行核心价值观的学习研讨，角色认知的研讨，共有一周的时间。之后会进行半年内的在岗实践，然后再进行述职、答辩，合格的人才才能够进行在岗匹配。

4、华为的干部选拔的独特做法
▲猛将必发于卒伍，宰相必取于州郡
华为的干部队伍非常庞大，目前大约有1万2千多名干部，有非常多的具有全面综合能力强的人才。华为在干部选拔过程中有一句活叫作：猛将发于卒伍，宰相必取于州郡。就是说华为的干部一定是从基层一线来的，没有基层一线成功实践经验的人员是不能被提拔成为干部的。

▲干部流动频繁
一般来说，一个干部不到3年的时间就要进行岗位调整，而且干部之字形的发展是华为提倡的。也就是说一个干部不是在自己的领域里一直往上走，这是烟囱式的发展。我们是十字形的發展，是在干部周边领域赋能。比如说提拔干部去到市场部，去到供应链，再到采购，经过多个业务领域的历练，综合的管理素质、对业务以及端到端流程的理解都会很深刻。

▲干部是公司资源
华为坚决不允许干部叛逃，坚决不允许干部只在某个部门或者系统里面循环，华为特别对于中高级的干部，会在公司总部层面来进行统一的岗位调配。华为最有一个“601干部”属于这个岗位清单之内的干部，都是由公司统一来进行管理的。这样可以保证干部能够跨领域、跨体系的进行调配。

▲能上能下的精神和文化
1997年，华为曾经发生过一次大事件：市场部的大集体辞职，在之后的两年半，华为又举办了“烧不死的鸟是凤凰”，从而奠定了华为能上能下的精神和文化。

能上能下首先是涉及的范围很大，涉及的人员非少数。现在在华为已经是大家能够普遍接受和认可的文化现象。能上能下是彻底的能上能下，岗位发生变化之后不易回薪。

华为每年都会对干部进行末尾的淘汰，末尾淘汰是分层次进行的，高层、中高层和基层都是分层来淘汰10%的干部。如果说不是高层的话，可能最后被淘汰的会集中在基层。高层的干部同样也需要进行淘汰，这在华为都是强势执行。

文/王玲 |来源：正和岛商学院

随着奶牛养殖科技的不断更新深入，现代牧场管理在“有度量，才能管理”的前提下，更重要的是把度量出现的问题做出实质性的处理。就拿牧场几个常见的现象来谈谈。

一、想想你的牛喝饱了吗？

09年8月份我刚接手西北地区一个牛场，这个牛场养牛已有10年多了，据老板介绍说每年到夏天（7-8月份）他们的牛场就很难过，尤其高产牛问题就很多，采食量日日下降（高产牛干物质采食量不足10公斤），兽医们每天主要工作就是给牛只补液，牛棚里也有喷淋和风扇，也采用的是移动式TMR饲槽，即使是这样牛只发烫、乳房炎、病死淘汰居高不下，而且全场自上而下都说“天太热，热应激太大”，实际问题是怎样吗？

我到场观察了三天，我就发现了一些问题：

1、挤三次奶日粮每天送一次；2、牛只排队喝水；3、喷淋给水和水槽是一个管线；4、牛群拥挤率不足40%。第四天我就及时做出了调整，一是日粮配送三次（日粮干物质采食量按16kg设计），二是关闭所有喷淋，只开启风扇；起初全场均不理解，尤其是饲料班组，他们说一天喂一次就那一点草都吃不完，你还有特异功能呢，一天送三次不是浪费吗？不喷淋牛受得了吗？的确改变后的第二天清槽日粮剩余51%，饲养员也提意见了……第三天剩24%，第四天剩17.6%……第12天、13天、14天高产牛群每班次槽里都没有剩草，随后我就将干物质采食量提高到17.5kg，与此同时牛只排队喝水的现象有了改观，但依然还是饮水不足，其主要原因是牛舍牛只90头，而且仅有单面可饮水的200*40*40的两个水槽。当月底药费下降47.6%。9月15日日粮调控干物质提高到22kg。11月1日日粮调控干物质提高到23kg，与此同时奶量由18.75提高到24.11kg。

二、你是怎样对待乳房炎的呢？

其实每个牛场都有着自己严格的消毒制度，但是否做足了？圈舍、卧床、走道你是怎么消毒得毒？谁操作的？谁监督了？谁检查了？用的啥设备？用的啥药？药液的浓度够吗？还有乳头药溶液是怎样使用的？到位了吗？药溶液是谁在配置？啥时间配置？怎样配制的？浓度够吗？等等这些问题你都有度量吗？你度量了又是怎样落实的？

有一家牛场两年时间因乳房炎淘汰牛只460头，这个牛场真可谓已经是谈乳房而色变的地步了。

奶牛乳房炎症状为乳房实质、间质的炎症。病因多由机械性刺激、病原微生物侵入及化学物理损伤所致。分为浆液性乳房炎、纤维索性乳房炎、化脓性乳房炎、出血性乳房炎、坏疽性乳房炎和隐性乳房炎。基于如此我就逐一检查了该牛场31头患病牛只的乳房及乳汁，临床症状有以红肿、乳汁变清、乳汁粘稠并带有乳凝絮块具多。要实现快，就要根据临床症状快速做出病原分析、和初步判定病原微生物，选定用药，实施对症治疗。

乳汁颜色发红，呈粉红色，称之为血乳。血乳乳汁有光泽，多属乳腺毛细血管损伤；血乳乳汁深暗无光泽多属热源性疾病所致或细菌性感染。无乳链球菌多数为亚临床症状，不引起明显的脓肿或纤维化，但感染腺体从而使奶产量明显减产，少出现全身症状，感染初期可能间歇性发热，从乳汁中体细胞数明显增多时可怀疑为无乳链球菌感染。

停乳链球菌无特异性症状，当最初挤出的乳汁中出现凝块、片状凝块、并轻度发烧、乳房肿胀、发热、乳房发炎、肿胀、坚实、疼痛、出现跛行，分泌乳汁呈奶油状或含脓或稀的乳汁中散布着凝块、絮状沉淀或浓稠的奶油。可引起坏疽性乳房炎（毒血症症状加重，极度肿大坚实的乳区在几个小时内由粉红色变为红色->紫色->蓝色，心跳加快，发热，深度毒血症则精神沉郁、食欲废绝，发病乳区出现水泡、有浆液渗出，触感凉凉，呈蓝黑色，坏疽区与周边皮肤界限明显，分泌物为血染浆液，带有凝乳块及絮状沉淀，挤奶时可发现某些乳腺内有气体），慢性症状可导致乳腺可触知的纤维化，可引起怀疑金黄色葡萄球菌感染。

根据以上病症，施行治疗，及早治疗，采取多法、多途径给药，抓住时效，打赢时间战，严守操作规范，我想临床型乳房炎治疗并不难。随后又对大群牛只做了CMT检测，其中阳性87头（+14头，++43头，+++30头），占泌乳牛群的24.86%。综上所述，该牛场乳房炎是出在环境上，因此只要做好环境卫生和正确的选用乳头药溶液乳房炎就可取得预防的成功。后来安排专人定期由我亲自监督消毒，严格制定挤奶操作规范发给每位挤奶员及技术员，多次组织学习，现场指导，并安排专人管理药溶液及设备消毒，历时8天，CMT阳性率8.7%，体细胞由原来的87万降低到43万。

现代化牧场管理就是把度量出的问题做足了，做透了，宁愿做过了都不要做不到位。只有这样才能有效管理牛场生产，实现“有度量，才能管理；有管理，才能改进；有改进，才能提高”现代化牧场管理技术的新观念。
草原天邦 王锋

被妖魔化的食品添加剂

民以食为天，食以安为先。这么多年来，中国食品已向“工业化、成品化全面保障型产业”转变，但很多人对食品添加剂仍然存在根深蒂固的误解。

食品添加剂古今中外都在用，将来还要用，中国是最早发明和使用添加剂的国家之一，但现在我们在品种数量、生产管理、使用规范等方面与发达国家有较大的差距，造成国产食品在国内外竞争中处于劣势地位，很多人一提食品添加剂就色变，主要因为：一是目前我国食品添加剂公众科普和风险交流还比较薄弱，使消费者对一些涉及食品添加剂的事件传播中夸大、误导甚至歪曲，导致消费者不能正确理解和认识食品添加剂与食品安全的关系，混淆混淆添加剂和食品添加剂的概念，进而产生了缺乏科学根据的担心和恐慌。二是个别伪劣生产厂商的不正当商业宣传加深了消费者的误解，把添加了某种食品添加剂与否作为卖点，在食品外包装醒目处标注“不含某某食品添加剂”误导了消费者的认识。三是各种各样的商业欺诈行为使添加剂雪上加霜。包括一些食品质量安全事件不仅是商业欺诈行为，也是典型的给食品添加剂抹黑，加深了消费者对食品添加剂的负面影响，使消费者对食品添加剂越来越抵触。

食品添加剂作为现代食品产业飞速发展不可缺少的部分，食品加工是保障国民营养与健康的基础，正确使用和规范使用添加剂，将会为人们提供更丰富安全的“方便、美味、可口、实惠、营养、安全、健康、个性化、多样化”的食品。

盐城邦尼 姚秀珍

春季早期投喂宜提前

冬季体重下降15%左右的养殖鱼类，到春季投喂时可看到生长速度较快，人们把它当做一种补偿生长。这种补偿生长的概念使用于所有的动物，更准确的说，停喂或限制投喂一定时间时鱼的生长停止或缓慢，一旦开始正常投喂时表现出比平时生长速度较快。

如何尽快、更多的实现补偿生长？

上述的补偿生长只是补偿被限制和下降的部分体重，并不是完全得到所有被减少的体重的补偿。停喂一个月以上时，恢复其被减少的体重，则需要相当的投喂时间，停喂四个月，进行一个月的正常投喂，其恢复的体重只是越冬前体重的97%和94%，即停喂四-五个月的春季进行正常投喂时恢复其停喂期间损失的体重的话至少一个月的投喂时间，那麽我们应该考虑这一个月的经济问题。即越冬期要投喂越冬用保膘饲料，春季提前投喂，以便加速其生长。因为停喂时间越长，恢复体重所需的时间和饲料消耗越多，所以尽可能提前第一次投喂的时间。

盐城天邦 俞林栋

牧场管理需要把度量出的问题做实

菌感染。

病胃停滞、心动过速、呼吸急促、腹泻、脱水、虚弱、内毒素血症、继发发蹄炎、代谢失调等全身症状；急性乳区炎症主要为发病乳区温感、肿大，坚硬程度不一，一些牛表现程粉样或乳区水肿，另一些牛却很坚实，乳汁较正常稀薄，呈浆液样或水样，可引起怀疑肠杆菌性乳腺炎（大肠杆菌、克雷伯氏杆菌、肠杆菌）菌感染。

酵母菌性乳房炎主要表现为一个或多个乳区急性乳腺炎，乳区发热、肿胀、触诊程粉样到硬实，乳汁外观不一，早期乳汁伴有“沙粒样”、“絮状物”的水样，过几天乳汁变为淡棕色浆液样、凝块、絮片状物或脓。有轻度的酸臭。可引起怀疑支原体感染。乳区弥散性肿胀，肿胀程度不一，但不非常明显，由于水肿及中度炎症导致感觉像面团样或稍有些坚实，分泌物性状不一，从几乎是正常奶到带有凝块或凝片，病牛可能发热(39.4°-41.1℃)但不会出现严重的精神不振或内毒素中毒症状，高热牛会有一些精神不振和食欲减少，但通常还会吃食。

根据以上病症，施行治疗，及早治疗，采取多法、多途径给药，抓住时效，打赢时间战，严守操作规范，我想临床型乳房炎治疗并不难。随后又对大群牛只做了CMT检测，其中阳性87头（+14头，++43头，+++30头），占泌乳牛群的24.86%。综上所述，该牛场乳房炎是出在环境上，因此只要做好环境卫生和正确的选用乳头药溶液乳房炎就可取得预防的成功。后来安排专人定期由我亲自监督消毒，严格制定挤奶操作规范发给每位挤奶员及技术员，多次组织学习，现场指导，并安排专人管理药溶液及设备消毒，历时8天，CMT阳性率8.7%，体细胞由原来的87万降低到43万。

现代化牧场管理就是把度量出的问题做足了，做透了，宁愿做过了都不要做不到位。只有这样才能有效管理牛场生产，实现“有度量，才能管理；有管理，才能改进；有改进，才能提高”现代化牧场管理技术的新观念。
草原天邦 王锋

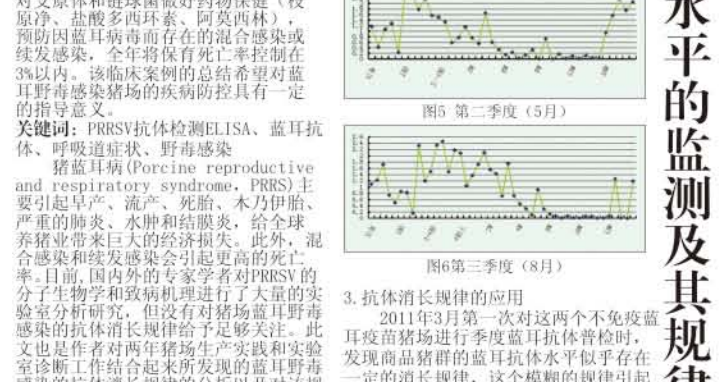
朝阳育成养殖有限公司圆力佳实证

试验猪场：朝阳育成养殖有限公司
养殖规模：母猪500头
猪场负责人：纪凤学
试验时间：2015年6月20日至2015年7月17日
1. 目的：评估“圆力佳”对猪场保育猪生长性能...

Table with 3 columns: 项目, A组/圆力佳组, B组/空白组. Rows include 产仔数, 母猪断奶数, 仔猪断奶重, etc.

6. 结果分析：
圆力佳组 (21.8-6.1)*18 = (100%-95.28%) *450 = 6.54*18 = 123.36元/头;
对照组 (20.1-7.65)*18 = (100%-93.07%) *450 = 5.42*18 = 97.56元/头;

临床蓝耳抗体水平的监测及其规律的应用
蓝耳病(非洲猪瘟)是由蓝耳病毒(BRSV)引起的一种急性、致死性、高传染性、高致病性、高致病性的病毒性疾病...



图一 第一季度 (2月) 图二 第二季度 (5月) 图三 第三季度 (8月)

河源某大型猪场圆力佳实证

试验猪场：河源某大型猪场 养殖规模：母猪3800头(集团10000头)
猪场负责人：林金森
试验时间：2015年5月至2015年8月
1. 目的：评估“圆力佳”与某进口圆环疫苗对猪场保育猪生长性能及抗体水平之影响...

Table with 3 columns: 项目, A组/圆力佳组, B组/空白组. Rows include 产仔数, 母猪断奶数, 仔猪断奶重, etc.

临床蓝耳抗体水平的监测及其规律的应用
蓝耳病(非洲猪瘟)是由蓝耳病毒(BRSV)引起的一种急性、致死性、高传染性、高致病性的病毒性疾病...



图一 第一季度 (2月) 图二 第二季度 (5月) 图三 第三季度 (8月)

2. 2.EI苏省太仓市某场的检测结果

张坤

如何在养猪生产中评价猪蓝耳病疫苗的使用效果?

猪蓝耳病(猪繁殖与呼吸综合征)是危害我国养猪业的主要疫病之一,曾经给我国养猪业带来巨大损失,近年来该病的死亡率有所下降,但危害并未随之下降...

Table with 3 columns: 项目, 实验组A, 实验组B, 实验组C, 实验组D. Rows include 免疫数/头, 免疫后存活数/头, 断奶仔猪数, etc.

Table with 3 columns: 项目, 实验组A, 实验组B, 实验组C, 实验组D. Rows include 免疫数/头, 免疫后存活数/头, 断奶仔猪数, etc.

成都天邦 代洪波

“奶妈威化”——仔猪初生重, 均匀度的良好保证

“奶妈威化”, 甘肃天邦“艾尼”系列高档哺乳母猪全价配合饲料, 说起它的威力, 董老板和杨书记都有亲身体会。



仔猪初生重最大2.0kg, 45头均重1.8kg



客户对使用奶妈威化后的效果非常认可!

甘肃天邦“奶妈威化”大车小车载箱中……, 期待您的加入! 甘肃天邦 王忠福

加盟汉世伟, 养猪新机遇

今年6月份, 汉世伟正式进入湖北地区, 大力发展家庭农场, 刚开始我们家庭农场的操作模式没看透, 加上今年猪价走势较好, 养殖户认为这是让他放弃赚大钱的机会来赚小钱, 工作开展不很顺利。

后各养殖户进入保育舍阶段是一个非常重要的生产过程, 这时的仔猪刚刚离开母猪独立生活, 最容易发生疾病, 要保证仔猪健康成长, 提高成活率, 就必须做很多的工作, 抓好仔猪的管理要素。

湖北汉世伟 刘新凯

浅谈提高小保育成活率的几个要素

一、进猪前的准备工作
二、进猪时的分群
三、饲喂
四、日常饲养管理

一、免疫注意事项
二、经常检查电泳箱, 是否正常运转
三、准备好疫苗、消毒好的针头、针管、碘瓶、记录本

广西汉世伟 王伟杨



良好的抗体, 才是猪只健康的前提, 做好仔猪疫苗接种工作要做到的:

广西汉世伟 王伟杨

飞壮二号, 与强者争雄!

江苏苏东台市位于黄海之滨, 南接南通海安, 西濒泰州市兴化市, 自古名人辈出, 商贸云集, 素有“金东台”的美誉, 清顺来生猪养殖厂于东台市许河镇, 是江苏省富腾实业公司旗下全资子公司, 系江苏省省级示范场, 占地面积200余亩, 已与我公司合作一年有余。

Table with 3 columns: 猪种, 品种, 重量, 价格. Rows include 猪种, 品种, 重量, 价格, etc.

实验及推广: 猪种, 品种, 重量, 价格

飞壮二号, 与强者争雄!

对于手出了, 此时我的心里也在打鼓, 飞壮2号在我公司一直是拳头展品, 大家反映都不错, 然而到底结果会如何呢? 谁也没有一个准确数据, 何况面对的知名企业又是8%的产品呢? 看来是一场硬仗!



飞壮二号, 与强者争雄!

